

안 받으면 손해! 2024년 고용지원금

CONTENTS

01 고용지원금 신청 해야 하는 이유 3가지

02 2024년 고용지원금 종류 5가지

03 유의할 점 및 부정수급 사례



01.

고용지원금 신청 해야 하는 이유 3가지

고용지원금을 신청 해야 하는 이유

기업 대표님들의 공통된 고민거리

“사람”



“자금”



고용지원금을 신청 해야 하는 이유

채용공고에 급여 인상을 통한 채용 경쟁력 강화

기업에 입사 지원을 희망하는 구직자
기업과 직무 조건이 모두 동일한 채용 공고라면,
어느 기업에 지원할 가능성이 높을까요?

A 기업



연봉 3천만원

VS

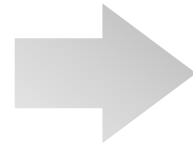
B 기업



연봉 3천 ~ 3천 2백만원

고용지원금을 신청 해야 하는 이유
영업외수익 증가를 통한 다양한 선택권 확보

만약 특정 기업이
1년 동안 2천만원 (약 월167만원)
고용지원금을 받았고
기업 영업이익률이 5%라고 가정



고용지원금을 통해
4억원의 매출을 올린 것과
동일한 효과!!

영업외수익은 대표님의 선택에 따라 인재 채용을 위한
급여 인상, 신규 채용 인건비 절감, 재무건전성 확보, 사업에 재투자 등을 통해 활용 가능

고용지원금을 신청 해야 하는 이유

정보의 비대칭 극복을 통한 공정한 경쟁 가능

- 고용지원금은 기업이 안 받으면 **국가가 전혀 상관을 안 한다.**
- **정보의 비대칭이 존재하는 영역이다.**
→ 고용지원금 성격에 따라서는 신규 채용자에 대해서만 받을 수도 있고,
기존 직원들에 대해서도 받을 수 있고 때에 따라서는 과거 것을 소급해서 한 번에 받을 수도 있다.
- **수급의 여부에 따라 성장 속도가 달라진다.**
두 기업 모두, 나라에 내야 할 세금은 똑같이 내는 것을 가정
경쟁업체는 고용지원금 혜택을 받음으로써 위에서 설명한 대로 필요한 인력을 우리보다 더 잘
채용하고 재무적으로도 더 건전해 진다면, 내년에도 두 기업의 조건이 같게 될 것인가?
- 고용지원금을 놓친다면, **대표가 손해를 본다는 적극적인 의사결정한 것이다.**



02.

2024년 고용지원금 종류 5가지

고용지원금 종류

2023년 VS 2024년

2023년 고용지원금

1. 청년일자리도약장려금
2. 일경험 프로그램
3. 신중년 적합직무 지원금 (24년 신규 지원 종료)
4. 재택근무 지원금
5. 정규직 전환 지원금 (24년 신규 지원 종료)

2024년 고용지원금

1. 청년일자리도약장려금(유지)
 2. 일경험 프로그램(유지)
 3. 재택근무 지원금(유지)
 4. 신진연구인력 채용지원(기존)
 5. 시차출퇴근제 지원금(부활)
- * 일자리 채용 청년지원금(신규)



With One Solution

|주|위|드|원|솔|루|션

고용지원금 종류

2024년 청년일자리도약장려금

(1) 지원 내용

- 1년간 최대 월 60만원씩 지원 + 1년 추가로 근무하면 480만원 한 번에 지원, 총 2년간 최대 1,200만원 지원
- 사업 참여 신청 직전 월부터 이전 1년간 평균 근로자수(기준 피보험자 수)의 50%까지 지원(예외: 비수도권은 100%를 지원)

(2) 지원 대상

- 사업 참여 신청 직전 월부터 이전 1년간 평균 근로자수가 5인 이상 우선지원대상기업
(예외 : 5인 미만이라도 신청할 수 있는 예외 업종이 있음)
- **연속하여 4개월 이상** 실업인 만 34세 이하 취업애로 청년을 채용 (예외: 고졸 청년, 총 고용보험 가입기간이 12개월 미만 청년 등)

(3) 지원 절차

- 고용노동부에서 민간위탁기관을 지정해서 운영하며 기업이 소재지별 운영기관을 통해 지원금 신청

(4) 지원금 신청 사이트 : www.work24.go.kr(현재 시범운영 중인 사이트)

고용지원금 종류

2024년 일경험 프로그램(훈련연계형)

(1) 지원 내용

- 훈련연계형 일경험 참여자는 현장실습생(수련생)의 지위를 지님
- 고용센터에서 참여자에게 직접 참여수당(월 최대 150만원, 23년도 보다 10만원 인상)을 최대 3개월 간 지급
(예외 : 참여기업과 참여자 간 근로계약을 체결하는 경우에는 참여기업이 참여자에게 직접 임금을 지급하여야 하며, 임금 일부를 고용센터에서 지원)
- 고용센터에서 기업에게 프로그램 운영수당(참여자 1인당 월 최대 50만원)을 별도로 지원
- 매 회차 운영계획서 접수일 직전 월말 고용보험 피보험자수 기준 40% 이내 지원(소수점 첫째 자리에서 버림)

(2) 지원 대상

- 일경험프로그램 신청서(또는 운영계획서)를 접수하는 날의 직전 월 월말 기준 고용보험 피보험자수가 10인 이상인 기업
- 일경험 지원이 필요하다고 판단되는 국민취업지원제도 수급자

(3) 지원 절차

- 고용노동부에서 민간위탁기관을 지정해서 운영하며 기업이 소재지별 운영기관을 통해 지원금 신청

(4) 지원금 신청 사이트 : www.work24.go.kr(현재 시범운영 중인 사이트)

고용지원금 종류

2024년 재택근무 지원금

(1) 지원 내용

- 월 12일 이상 재택근무를 활용할 경우, 월 30만원씩 1년간 지원
- 직전년도 말일 기준으로 전체 피보험자수의 30%까지 지원(최대 70명, 10인 미만은 최대 3명)
- 육아기 자녀를 둔 근로자의 재택 근무는 1개월 지급액에서 10만원 추가 지원

(2) 지원 대상

- 사업 참여를 승인받은 우선지원대상기업과 중견기업(5인 미만 사업장도 신청 가능)
- 정보통신기기 등을 활용하여 주거지에 업무공간을 마련하여 근무하는 근로자

(3) 지원 절차

- 고용노동부에서 직접 주관하는 사업으로 온라인상으로 기업이 직접 서류 준비해서 신청

(4) 지원금 신청 사이트 : www.work24.go.kr(현재 시범운영 중인 사이트)

고용지원금 종류

2024년 신진연구인력 채용지원

(1) 지원 내용

- 기준 연봉의 50%를 3년간 지원(3년 평균 기준연봉 학사 3,500만원, 석사 4,500만원, 박사 5,500만원), **기업별 1명**
- 23년 보다 기준 연봉이 학위별로 각각 500만원 씩 인상
- 24년 2월 5일 ~ 24년 3월 6일 18:00까지 접수

(2) 지원 대상

- 기업부설연구소 또는 연구개발전담부서를 보유한 중소기업
- 이공계 학·석·박사 학위 취득일로부터 5년을 경과하지 않은 만 39세 이하 청년인력

(3) 지원 절차

- 신청형 사업이 아닌 선정형 사업

(4) 사업 접수 사이트 : www.smttech.go.kr

고용지원금 종류

2024년 시차출퇴근제 지원금

(1) 지원 내용

- 월 12일 이상 시차출퇴근을 활용할 경우, 월 20만원씩 1년간 지원
- 직전년도 말일 기준으로 전체 피보험자수의 30%까지 지원(최대 70명, 10인 미만은 최대 3명)

(2) 지원 대상

- 사업 참여를 승인받은 우선지원대상기업과 중견기업(5인 미만 사업장도 신청 가능)
- 시차출퇴근의 경우에는 육아기 자녀(8세 이하 또는 초등 2학년 이하 자녀)를 둔 근로자에 대하여만 지원

(3) 지원 절차

- 고용노동부에서 직접 주관하는 사업으로 온라인상으로 기업이 직접 서류 준비해서 신청

(4) 관련 링크 : www.work24.go.kr (현재 시범운영 중인 사이트)

고용지원금 종류

2024년 일자리 채용 청년지원금(빈일자리 청년취업지원금)

(1) 지원 내용

- 빈일자리업종에 취업한 청년에게 취업 후 3개월 근속 시 100만원 지원, 취업 후 6개월 근속 시 추가로 100만원 지원

(2) 지원 대상

- 고용보험 상 사업장의 한국표준산업분류(제10차) 대분류가 ‘C’ 제조업 기업 모두가 대상
- 정규직 채용일 기준으로 신청청년을 “기준 피보험자 수”에 포함하여, 고용보험 피보험자수 5인 이상을 고용하고 있는 기업
- 2023.10.1.~2024.9.30. 기간에 청년(만 34세)을 정규직으로 채용
(단, 정규직 전환 시점이 ‘23.10.1.’ 24.9.30. 기간에 해당되어야 지원대상으로 인정)
- 취업애로청년 우대 선발 : 모집인원의 10%를 취업애로 청년 선발(연속하여 4개월 이상 실업 상태, 고졸 등)

(3) 지원 절차

- 고용노동부에서 민간위탁기관을 지정해서 운영하며 기업이 소재지별 운영기관을 통해 지원금 신청

(4) 지원금 신청 사이트 : www.work24.go.kr(현재 시범운영 중인 사이트)



03.

유의할 점 및 부정수급 사례

유의할 점 및 부정수급 사례

유의사항

신청기한 및 예산

소진

- 정부 예산으로 집행됨으로 우리에게 적합한 고용지원금이 있다면 나중으로 미루지 말고 제때 준비해서 신청해야 혜택을 받을 수 있다.

대표적인 지원 제외 요건

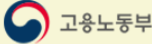
- 지원금 제외 업종, 임금 체불, 고용보험료 체납, 권고사직, 재입사자, 최저시급, 사업주의 배우자 또는 직계 존비속, 동일 근로자에 대한 고용지원금 중복 지원이 불가하다.

지침 내 원칙과 예외

- 청년일자리도약장려금의 지침은 총 p152, 일자리채움청년지원금의 지침은 p88이다.
- 고용지원금에는 원칙이 있고 그것에 대한 예외도 매우 많아서 꼼꼼히 지침을 확인하고 신청해야 한다.

유의할 점 및 부정수급 사례

대표적인 부정수급 사례



잠깐!

어떤 부정행위 사례가 있나요?

거짓이나 그 밖의 방법으로 지원금을 받았거나(부정수급), 받으려는 행위(부정행위)

사례1 위장 고용

아는 사람의 명의를 빌려 마치 고용한 것처럼
속여 지원금을 신청한 행위

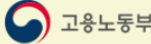
00아, 너 주민번호 좀 빌려줄래?

**고용보험
법령위반**

사례2 증빙자료 위조

지원요건에 맞는 것처럼 보이기 위해 조작한
서류나 허위 자료를 제출해 지원금을 신청하는 행위

○○씨 근로계약서에
입사일을 두 달 뒤로 바꿔요~



잠깐!

어떤 부정행위 사례가 있나요?

거짓이나 그 밖의 방법으로 지원금을 받았거나(부정수급), 받으려는 행위(부정행위)

사례3 되돌려 받기

지원금 신청 전 근로자에게 지급한 임금을
지원금 수령 후 돌려받는 행위

00씨, 지난달 임금
절반은 회사로 다시 입금해주세요.

**고용보험
법령위반**

사례4 허위 신고

휴업·휴직을 한 사실이 없음에도 출퇴근 기록을
조작해 고용유지지원금을 신청하는 행위

정상 출근이지만,
당분간 휴직인걸로 처리 해둘게요.

**고용지원금에 대해 궁금하시다면
위드원솔루션으로 언제든지 연락주세요 !**

☎ 070-4788-9773